

Kodex der Unternehmensprinzipien

Der Kodex der Unternehmensprinzipien von Cheminova legt die betrieblichen Normen fest, nach denen sich alle Mitarbeiter des Unternehmens richten müssen – wo auch immer in der Welt sie sich befinden. Der Kodex unterstützt unser Konzept für Führung und unternehmerische Verantwortung.

1. Führungsnorm

Cheminova führt seinen Betrieb auf professionelle und offene Weise und unter Achtung der Menschenrechte und der Interessen seiner Mitarbeiter.

2. Konformität mit dem Gesetz


Alle Unternehmen und Mitarbeiter von Cheminova müssen die jeweiligen Gesetze und Verordnungen der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten.

3. Leitung

Alle Unternehmen und Abteilungen des Cheminova-Konzerns stehen unter unabhängiger Leitung unserer Regionalstruktur und globalen Funktionen. Es obliegt der Verantwortung des Cheminova-Vorstands sicherzustellen, dass jedes Unternehmen und jede Abteilung in Übereinstimmung mit dem Kodex der Unternehmensprinzipien des Konzerns geleitet wird.

4. Mitarbeiter

Cheminova fühlt sich einem Arbeitsumfeld verpflichtet, das auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt basiert und in welchem jeder für die Leistung und den Ruf des Unternehmens verantwortlich ist. Cheminova rekrutiert, beschäftigt und befördert Mitarbeiter allein auf Grundlage der für die auszuführende Arbeit erforderlichen Qualifikationen und Fähigkeiten. Das Unternehmen verpflichtet sich sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter. Das Unternehmen macht keinen Gebrauch von unfreiwilliger Arbeit, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit. Cheminova respektiert die Würde des Einzelnen und das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit. Das Unternehmen bemüht sich, eine gute Kommunikation und gute Arbeitsbeziehungen sicherzustellen.



5. Kunden, Vertrieb und Verbraucher

Cheminova strebt im Zusammenhang mit dem Vertrieb und Gebrauch von Pestiziden fortwährend danach, den Verhaltenskodex der FAO und die „Responsible Care“-Prinzipien einzuhalten. Ferner wird sichergestellt, dass jedes Cheminova-Unternehmen Mitglied der lokalen/regionalen Organisation ist, welche unter anderem für Produktverantwortung zuständig ist. Darüber hinaus verfügen alle Cheminova-Unternehmen über Produktverantwortung als integralen Bestandteil ihrer Marketingprogramme und nehmen zusammen mit anderen Beteiligten an risikominimierenden Aktivitäten teil.

6. Aktionäre der börsennotierten Beteiligungsgesellschaft Auriga Industries A/S

Cheminova operiert gemäß international anerkannter Prinzipien guter Unternehmensführung. Das Unternehmen informiert Aktionäre zeitnah, regelmäßig und zuverlässig über Aktivitäten, Organisationsstruktur, finanzielle Situation und Leistung sowie Zielsetzungen und Strategie.

7. Lieferanten

Cheminova gewährleistet ein Verhältnis zu Lieferanten von beiderseitigem Nutzen und formalisiert seine Erwartungen an die Lieferanten in einem separaten Kodex.

8. Weitere Geschäftsbeziehungen und Geschäftspartner (einschließlich Joint Ventures)

Cheminova ist es wichtig, dass seine Geschäftsbeziehungen und Geschäftspartner ethische Normen einhalten, und das Unternehmen versucht, diese Einhaltung bei Vertragsschlüssen und laufenden Kooperationen zu gewährleisten.

9. Umwelt

Auswirkungen auf die Umwelt sind ein bedeutender Faktor im Zusammenhang mit der Herstellung und dem Verkauf von Chemikalien. Cheminova legt höchsten Wert auf verantwortliches Verhalten in diesem Bereich - dazu gehört das Streben des Unternehmens nach fortwährenden Verbesserungen in diesem Bereich.

10. Wettbewerb

Cheminova glaubt an den freien Wettbewerb und billigt uneingeschränkt die OECD-Leitlinien für Wettbewerb.

11. Integrität im Geschäftsverkehr

Cheminova verbietet die Annahme oder das Angebot, sowohl direkt als auch indirekt, von Bestechungsgeldern oder anderen ungebührlichen Vorteilen, um einen geschäftlichen oder finanziellen Vorteil zu erzielen. Jede Aufforderung zu und jedes Angebot einer Bestechung muss sofort zurückgewiesen und der Geschäftsleitung gemeldet werden. Mitarbeiter dürfen keine Geschenke, deren Wert örtlich vertretbare Geringfügigkeitsgrenzen überschreitet, anbieten, verschenken oder annehmen.

12. Interessenkonflikte

Von allen Mitarbeitern bei Cheminova wird erwartet, dass sie keine persönlichen Aktivitäten oder finanziellen Interessen verfolgen, die mit ihrer Verantwortung gegenüber dem Unternehmen in Konflikt stehen könnten. Cheminova-Mitarbeiter dürfen nicht versuchen, ihre Position zum eigenen Vorteil oder dem Vorteil anderer zu missbrauchen.

(Hinweisgeber-Funktion: jede Verletzung des Kodex kann durch die Hinweisgeber-Funktion kommuniziert werden. Diese Funktion bedeutet, dass jeder vertrauliche Hinweise auf eine Verletzung geben kann und diese Information für den Hinweisgeber selbstverständlich keine nachteiligen Konsequenzen mit sich bringt, da die Einhaltung des Kodex in unserem Interesse ist.)